



## Women in Mining Canada – Letter from the Chair

Dear *Women in Mining Canada (WIMC)* Members,

On behalf of the board of directors, it is my pleasure to provide the report to the members for the fiscal year ended October 31, 2025.

In 2025 we welcomed two new directors to the board: **Rim Fayjhi & Elizabeth Mendonca**. We also elected current directors **Jennifer Cameron, Valeria Cardozo Noriega, Sekai Musoki, & Alina Antonie** to their second 3-year terms of which continue to showcase our board's retention rate. This year's AGM comes with the greatest interest in directorship (37 applicants). We have five directors stepping down and I would like to express my gratitude to **Jennifer Cameron, Rashida McLean, Sonia Gupta, Sabrina Perron-Fortin, & Sekai Musoki** for their contributions to this organization as they step down from the board to pursue other projects.

The 2026 Women in Mining Canada Trailblazer Awards & the Mining for Diversity event was preempted by a full day of programming at PDAC. The awards recognize the achievements of women and mentors who have made significant contributions to the Canadian mining industry and promote the inclusion of women. The award winners include: Trailblazer – Ana Gabriela Juarez, Student Trailblazer – Mikayla McKenna Pettit, Indigenous Trailblazer – Winter Bailey, Indigenous Student Trailblazer – Mia Arsennault-Vassiliou, and the Rick Hutson Mentorship – Alison Solmes.

We built on our format from 2025 to this year's programming for PDAC. The day started with a student breakfast and panel on networking. Then we hosted a presentation and panel on inclusive health & safety as a continuation from the topic the year before. We were then treated to a keynote speaker on allyship followed by another panel discussion on that very topic. Our last panel was standing room only as female industry leaders shared their journeys on how they redefined leadership and answered questions to aspiring potentials. All sessions were moderated by one of our talented directors. We hope to learn and grow every year in our programming at the conference.

Our sponsorship continues to hold strong. I would like to thank all twenty-two of our sponsors for their generosity. It is amazing to see the support as we continue our mission to Educate, Elevate and Empower women in the mining industry.



*Women*  
IN  
**Mining**  
CANADA

We continue our commitment to the next generation. Our scholarships at the Canadian Mining Games allows us a platform to showcase our ideals and mission not only to students, but to the large number of sponsors that support these games. This year we gave four \$2,500 scholarships to women who made an impact at the games according to those sponsors. We also continued our \$500 scholarships to the male allies on the teams voted by their female teammates.

With the closing of 2024, we realized we had grown past our previous strategy and 2025 was primarily about building a new strategy together with facilitator Taryn Dube, guiding the conversations as we evolve our legacy. We are focusing on 5 pillars in the next 3 years as we grow: Governance, Visibility, Member Experience, Economic Empowerment & Wellbeing, and Advocacy & Partnerships. We are already underway with the changes and growth. We are strengthening our governance structure with new policies and frameworks, we took a hard look at partnerships and changed the way we accept new partners strategically, and we made membership free in an effort to welcome all who want to be members despite their economic situation. This is just the taste of what you will see from us in the years to come.

We thank you, the members, for your continued support as we promote real change in the mining industry in Canada.

Respectfully,  
Melissa Ng  
Chair, Women in Mining Canada





## Women in Mining Canada – Lettre de la présidente

Chères membres de *Women in Mining Canada (WIMC)*,

Au nom du conseil d'administration, j'ai le plaisir de vous présenter le rapport aux membres pour l'année fiscale finie le 31 octobre 2025.

En 2025, nous avons accueilli deux nouvelles administratrices : **Rim Fayjhi & Elizabeth Mendonca**. Nous avons également élu les directrices **Jennifer Cameron, Valeria Cardozo Noriega, Sekai Musoki, & Alina Antonie** à leur deuxième mandat de 3 ans, témoignant le taux de rétention élevé de notre conseil d'administration. L'AGA de cette année a suscité un vif intérêt pour les postes d'administration (37 applications). Nous avons cinq directrices quittant leurs fonctions et je tiens à exprimer ma gratitude à **Jennifer Cameron, Rashida McLean, Sonia Gupta, Sabrina Perron-Fortin, & Sekai Musoki** pour leurs contributions à l'organisation, alors qu'elles se retirent du conseil pour se consacrer à d'autres projets.

La cérémonie de prix et événement de réseautage « Mining for Diversity » 2026 a suivi une journée complète d'événements au PDAC. Les prix soulignent les réalisations de femmes et de mentors ayant contribué de façon significative à l'industrie minière canadienne et favorisant l'inclusion des femmes. Parmi les lauréates : Pionnière – Ana Gabriela Juarez, Pionnière Étudiante – Mikayla McKenna Pettit, Pionnière Autochtone – Winter Bailey, Pionnière Étudiante Autochtone – Mia Arsennault-Vassiliou, Mentor Rick Hutson – Alison Solmes.

Nous avons élaboré le format de 2025 pour notre programmation au PDAC. La journée a commencé avec un déjeuner étudiant et une discussion sur le réseautage. Nous avons ensuite organisé une présentation et une discussion sur la santé et sécurité inclusive, une continuation du sujet sélectionné en 2025. Nous avons ensuite eu le plaisir d'écouter une conférencière de renom sur le thème des alliés, suivie d'une table ronde sur ce même sujet. Notre dernière discussion a fait salle comble! Des femmes leaders de l'industrie ont partagé leur parcours et expliqué comment elles ont redéfini le leadership, tout en répondant aux questions des jeunes talents. Toutes les sessions étaient animées par l'une de nos talentueuses directrices. Nous espérons enrichir et développer notre programme chaque année à cette conférence.



Nos commanditaires restent solides. Je tiens à remercier nos vingt-deux commanditaires pour leur générosité. C'est formidable de constater leur soutien alors que nous poursuivons notre mission d'éduquer, d'élever et d'autonomiser les femmes de l'industrie minière.

Nous réaffirmons notre engagement envers la prochaine génération. Nos bourses d'études aux Jeux miniers canadiens nous offrent une plateforme pour mettre en valeur nos idéaux et notre mission, non seulement près des étudiants, mais aussi auprès des nombreux commanditaires qui soutiennent ces jeux. Cette année, nous avons remis quatre bourses de 2 500\$ à des femmes qui ont fait un impact aux jeux selon les commanditaires de ceux-ci. Nous avons aussi continué nos bourses de 500\$ aux hommes alliés des équipes, élus par leurs coéquipières.

À la fin de l'année 2024. Nous avons constaté que notre stratégie précédente avait besoin d'évoluer. L'année 2025 a donc été consacrée à l'élaboration d'une nouvelle stratégie, en collaboration avec Taryn Dube, qui a guidé les échanges et contribué à l'évolution de notre héritage. Au cours de trois prochaines années, notre croissance s'articule autour de 5 piliers : la gouvernance, la visibilité, l'expérience des membres, l'autonomisation économique, et le bien-être, ainsi que les partenariats et plaidoyer. Nous sommes déjà en pleine transformation et en pleine croissance. Nous renforçons notre structure de gouvernance grâce à des nouvelles politiques et de nouveaux cadres, nous avons revu en profondeur nos partenariats et modifié notre processus d'acceptation de nouveaux partenaires de manière stratégique, et nous avons rendu l'adhésion gratuite afin d'accueillir tous ceux qui souhaitent devenir membres, quelles que soient leurs ressources. Ce n'est qu'un aperçu de ce que nous vous réservons pour les années à venir.

Nous vous remercions, les membres, pour votre soutien continu dans nos efforts pour promouvoir un véritable changement dans l'industrie minière au Canada.

Respectueusement,  
Melissa Ng  
Présidente, Women in Mining Canada